

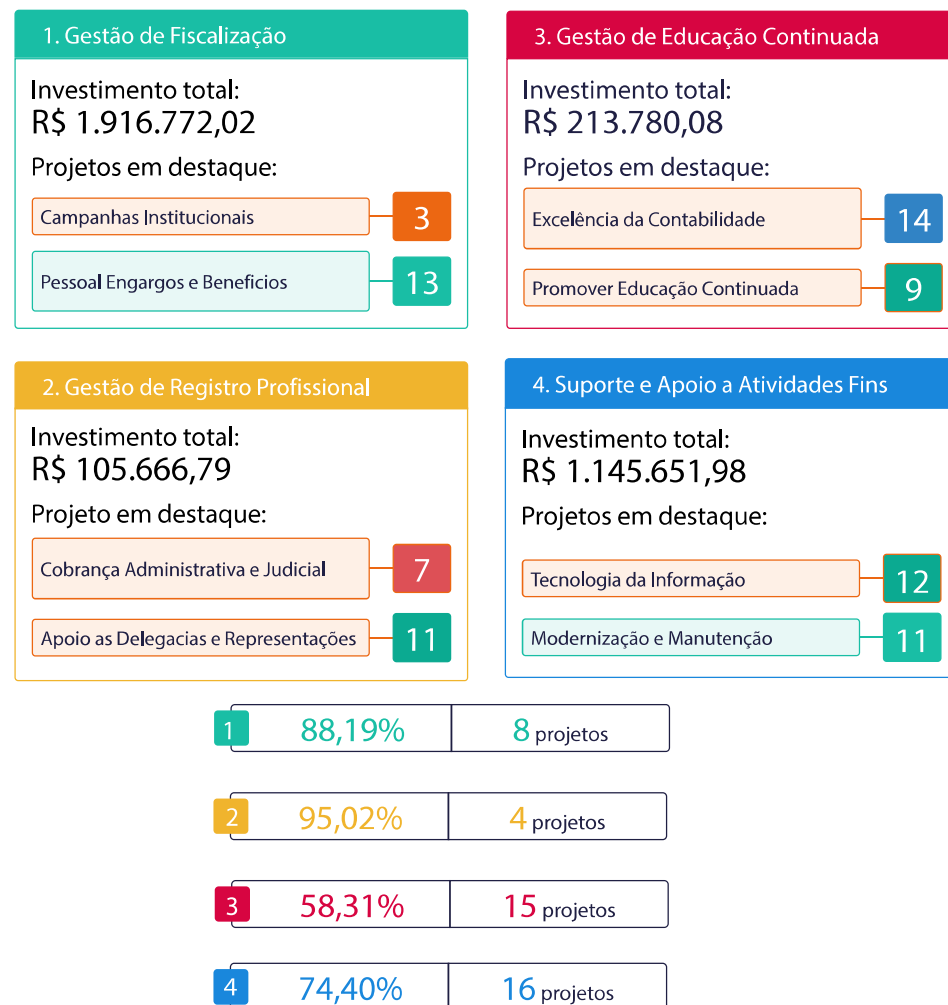


Governança, Estratégia e Desempenho

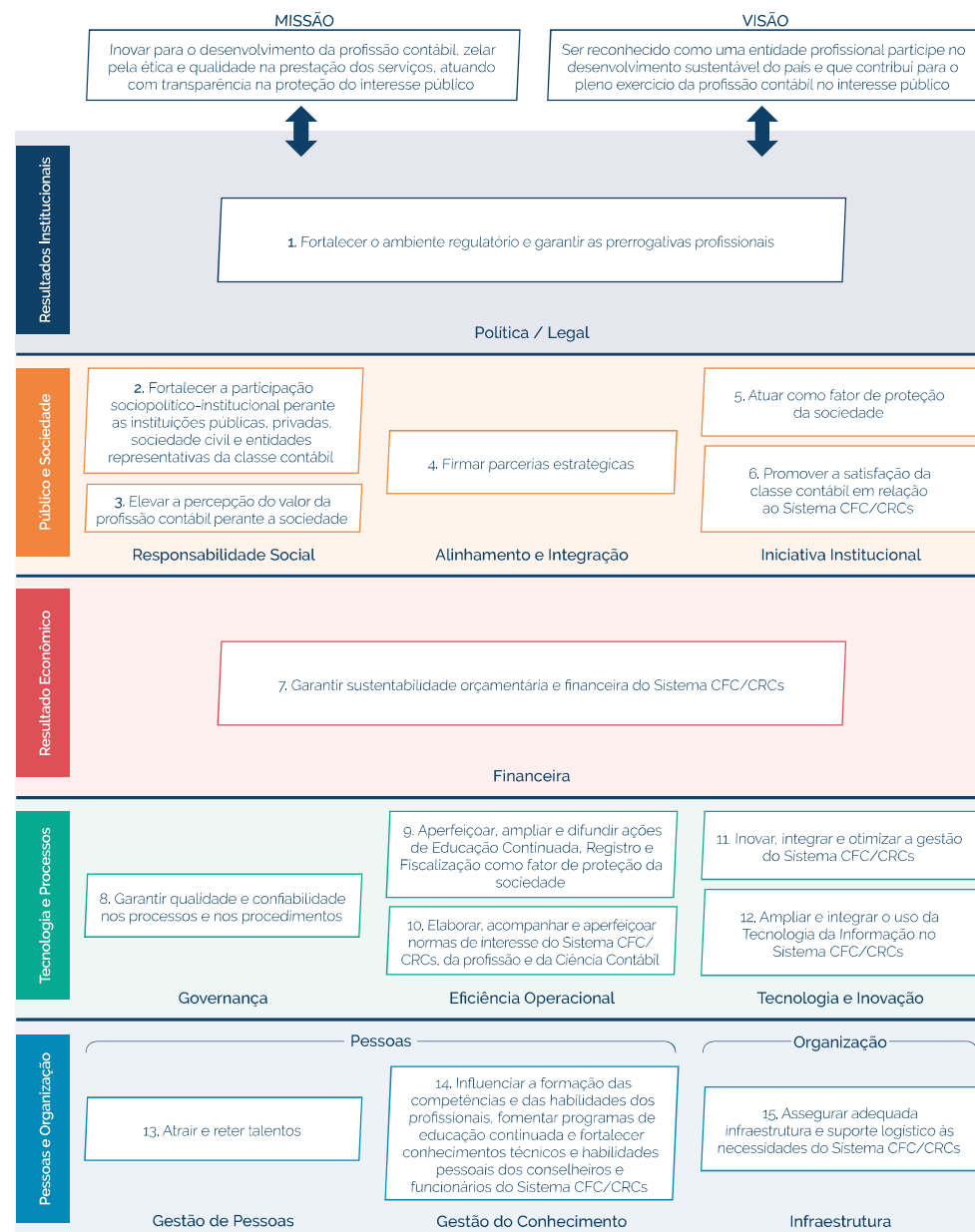


Estratégia

O Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs para o decênio 2018/2027 foi aprovado pela Resolução CFC n.º 1.543, de 16 de agosto de 2018, o qual encontra-se representado em seu mapa estratégico e cujo monitoramento é realizado por meio do Sistema de Gestão por Indicadores (SGI). Por meio dos 35 indicadores estabelecidos no manual SGI, são realizados o acompanhamento das ações planejadas para os projetos/atividades e a mensuração dos resultados obtidos.



Mapa Estratégico do Sistema CFC/CRCs

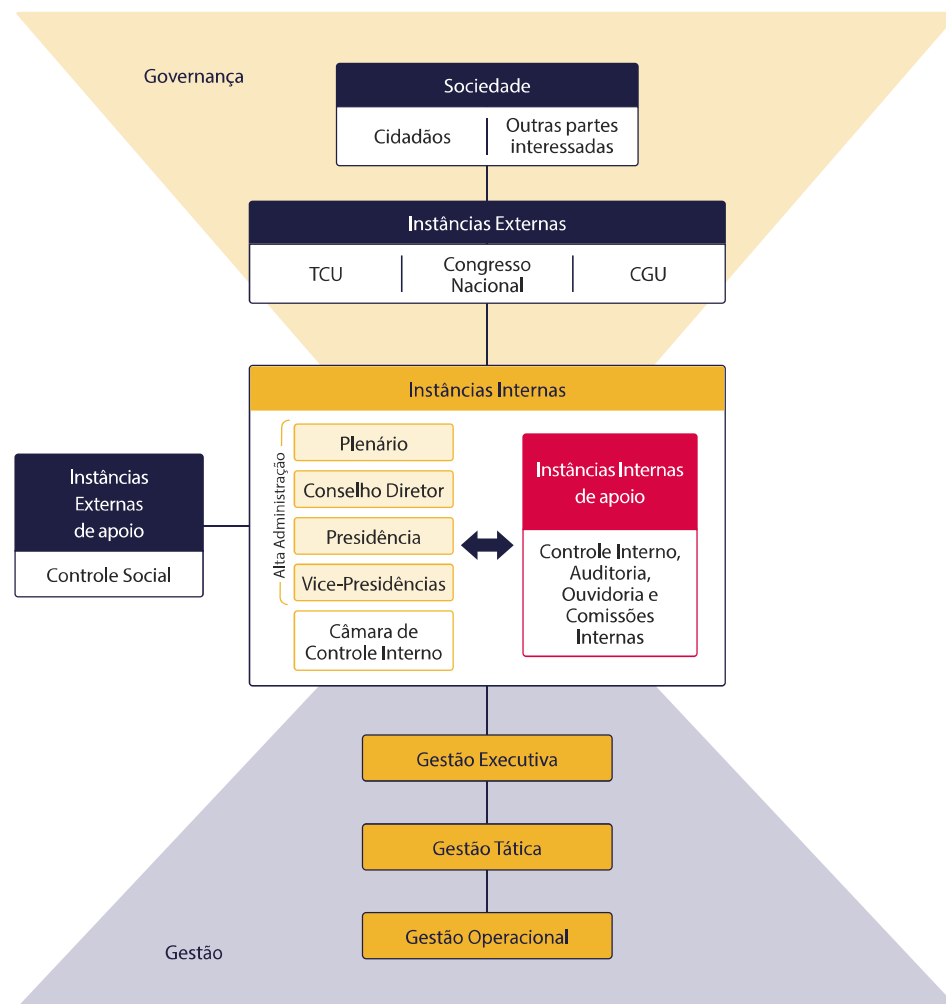




Governança

A Governança do Sistema CFC/CRCs está normatizada pela Resolução CFC n.º 1.549, de 20 de setembro de 2018, seguida pela Resolução CRC/PI n.º 523, de 02 de abril de 2019, que instituiu a Política de Governança no âmbito do CRC/PI.

No CRC/PI, a Governança compreende a seguinte estrutura:



No ano de 2021, a Comissão de Governança, Risco e Compliance do CRC/PI, instituída pela Portaria nº 54/2020, executou diversas ações em desenvolvimento às atividades de governança no CRC/PI com o apoio e acompanhamento do CFC:

Ações
· Acompanhamento e Elaboração de Relatório relativos aos Projetos de Governança e atividades executadas no exercício de 2021;
· Participação de reuniões remotas com o CFC, com a finalidade de conferir o desenvolvimento e os resultados das ações de governança promovidas nos Regionais;
· Resposta ao Perfil de Governança e Gestão Públicas – Ciclo 2021 – do Tribunal de Contas da União;
· Propagação de campanha de comunicação interna e envio periódico de cards informativos ao CFC, no âmbito do CRC/PI, com esclarecimentos sobre Governança, Gestão de Riscos, Conduta, Integridade e Transparência;
· Monitoramento das medidas de combate e controle do coronavírus na sede do CRC/PI;
· Atualização da linha do tempo com os normativos aprovados em 2021;
· Manutenção das informações atualizadas no menu Governança do portal do CRC/PI, e
· Realização de capacitação pelos integrantes da Comissão e demais colaboradores do CRC/PI.

Além das ações citadas, a comissão participou de reuniões promovidas pelo CFC, sobre atualização e acompanhamento das ações do CRC/PI referentes aos componentes dos mecanismos de governança – liderança, estratégia e controle – de acordo com a 3ª edição do Referencial Básico de Governança Pública Organizacional (RBG), publicada pelo Tribunal de Contas da União (TCU).

Mais informações: <https://crcpi.com.br/new/governancia> [acesse](#)



O quadro a seguir demonstra o atendimento às práticas de Governança no CRC/PI:

	Prática	Ato normativo	RGB 2.0 (2014)
Mecanismo Liderança	Estabelecer o modelo de governança	· Resolução CFC nº 1543/18	L3.2
		· Decreto-Lei nº 1.040/69	L3.3
		· Portaria CRC/PI nº 26/20	
		· Resolução CRC/PI nº 523/19	L3.4
	Promover a integridade	· Portaria CRC/PI nº 54/20	
		· Resolução CFC n.º 1.523/17	L2.1
		· Portaria CRC/PI nº 67/20	L2.2
		· Portaria CRC/PI nº 54/20	L2.3
	Promover a capacidade da liderança	· Portaria CRC/PI nº 67/20	
· Resolução CFC n.º 1.604/20		L1.1	
· Resolução CRC/PI nº 472/13			
· Portaria CRC/PI n.º 84/20.		L1.2	
· Portaria CRC/PI n.º 44/20		L1.3	
	· Resolução CFC nº 1.612/21	L1.4	
	· Resolução CFC nº 472/13		

	Prática	Ato normativo	RGB 2.0 (2014)
Mecanismo Estratégia	Gerir riscos	· Resolução CRC/PI nº 439/09;	C1.1
		· Resolução CRC/PI nº 522/19	
		· Resolução CRC/PI nº 529/19	
	Estabelecer a estratégia	· Resolução CRC/PI nº 522/19	C1.2
		· Resolução CRC/PI nº 529/19	
		· Portaria CRC/PI nº 54/20	
		· Plano de Trabalho do CRC/PI	E1.4
		· Relatório de Gestão	
		· Resolução CFC n.º 1.543/18	E2.1
		· Resolução CFC n.º 1.543/18	E2.2
· Manual do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs			
Promover a gestão estratégica	· Resolução CFC nº 1.543/18		
Monitorar o alcance dos resultados organizacionais	· Manual do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs	L3.1	
Monitorar o desempenho das funções de gestão	· Resolução que aprova a proposta orçamentária e Plano de Trabalho para o exercício	E2.3	

	Prática	Ato normativo	RGB 2.0 (2014)
Mecanismo Controle	Promover a transparência	· Art. 5º e Anexo Único da Resolução CFC n.º 1.439/13	E1.2
		· Plano de Trabalho do CRC/PI	E1.4
		· Relatório de Gestão	
	Garantir a accountability	· Resolução CFC nº 1.439/13	C3.1
		· Resolução CRC/PI nº 524/19	
		· Resolução CFC nº 1.612/21	E1.3
		· Indicadores 2, 3, 4, 5 e 6 do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs	
		· Plano de Trabalho do CRC/PI	
	Avaliar a satisfação das partes interessadas	· Relatório de Gestão	E1.4
		· Resolução CFC nº 1.439/13	C3.2
		· Resolução CFC n.º 1.523/17	C3.4
		· Portaria CRC/PI n.º 97/20	
	Avaliar a efetividade da auditoria interna	· Resolução CFC nº 1.612/21	E1.3
		· Indicadores 2, 3, 4, 5 e 6 do Sistema de Gestão por Indicadores do Sistema CFC/CRCs.	
		· Plano de Trabalho do CRC/PI	E1.4
Avaliar a efetividade da auditoria interna	· Relatório de Gestão	E1.4	
	· Resolução CFC nº 1.543/18		
	· Resolução CFC nº 1.101/07	L3.5	
	· Resolução CFC nº 1.612/21		
	· Resolução CRC/PI nº 469/13	C2.1	
	· Resolução CFC n.º 1.604/20	C2.2	
	· Resolução CRC/PI nº 472/13		
· Resolução CFC n.º 1.549/18	C2.3		
· Indicadores da Qualidade.			



Em relação ao resultado do Perfil de Governança e Gestão Públicas – Ciclo 2021, publicado no Acórdão TCU 2164/2021 – Plenário, o CFC foi classificado em 1º lugar na categoria de Conselhos Federais de Profissões Regulamentadas, de acordo com a avaliação do TCU.

Dentro desse modelo de Gestão, o CFC passou a implantar e ampliar estes mecanismos de liderança, estratégia e controle, no âmbito dos CRCs, regulando e disseminando práticas que contribuem para o alcance dos objetivos estratégicos de todo Sistema CFC/CRCs, onde destacamos:

Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais

No ano de 2021, a Comissão de Implantação da Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD no âmbito do CRC/PI – Portaria CRC/PI nº 122/2020, capitaniada pelo Comitê Gestor de Privacidade e Proteção de Dados do CFC, desenvolveu um trabalho de adequação e elaboração de normativos com a finalidade de adequação à Lei n.º 13.709, de 14 de agosto de 2018 – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). Além disso, também participou de capacitações ofertadas pelo CFC, aos funcionários e colaboradores do CRC/PI, divididas em módulos, totalizando 16h de curso para cada participante e 64h de treinamento promovido pela encarregada pelo tratamento de dados pessoais (DPO) do CFC.

São objetivos específicos desse projeto:

- Seguir orientações do Conselho Federal de Contabilidade quanto à adequação e aplicação da LGPD;

- Garantir que a privacidade e a proteção de dados pessoais seja parte do cotidiano das atividades e funções desempenhadas



pelo CRC/PI de forma a proteger o titular da informação quanto ao processamento, tratamento e livre circulação de seus dados pessoais;

- Elaborar políticas e planos de proteção de dados pessoais e privacidade do CRC/PI.

Demais atividades desempenhadas, relacionadas à estruturação interna em atendimento à LGPD:

- Adequação e aprovação de 07 normativos, entre políticas, planos e termos, em adequação à LGPD (disponíveis para consulta na Linha do Tempo);
- Participação da palestra “LGPD e a Comunicação”, por videoconferência, com 245 participantes, entre funcionários e colaboradores do CFC e dos CRCs;
- Disseminação de campanha de comunicação e envio de cards para divulgação e sensibilização da LGPD, desenvolvida no Sistema CFC/CRCs, no âmbito do CRC/PI;
- Resposta à auditoria sobre a LGPD promovida pelo Tribunal de Contas da União;
- Adaptações no Sistema de Ouvidoria e no Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC), para atendimento à LGPD;

Dados do Encarregado - Portaria CRCPI n.º 128/2020

Jailson dos Santos Benício

(86) 3221-7531

E-mail: dpo@crcpi.org.br



Plano Anual de Contratações

O Plano Anual de Contratações (PAC) é um documento que consolida todas as contratações e renovações que o CRC/PI pretende realizar ou prorrogar no exercício subsequente, de modo a obter melhorias no planejamento dos itens e na governança, proporcionando maior transparência e controle neste processo, uma vez que sua divulgação integral é realizada no portal do CRC/PI.

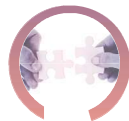
Desde 2018, o CRC/PI utiliza o PAC como ferramenta de planejamento de suas contratações e renovações, realizando o acompanhamento periódico de sua execução e mantendo atuante a governança das aquisições.



Atividade de correição e apuração de ilícitos administrativos

De acordo com o Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, compete ao CRC/PI aplicar penalidade aos membros que compõem seu quadro funcional, decorrente de infração ao Código de Conduta, e instaurar processo para apurar irregularidade praticada nas gestões do CRC, que tenham ocasionado eventual dano ao Conselho, assegurando-se o contraditório e o amplo direito de defesa.

Assim, o CRC/PI desempenha a atividade correicional de abertura de processo de sindicância e de inquérito administrativo para apurar penalidade a ser aplicada a funcionários e colaboradores que pratiquem ações em descumprimento de norma legal ou regimental ou referente a processos de conduta para apuração de infração cometida por estes.



Legislação Aplicada

Resolução CFC n.º 1.612/2021 – Regulamento Geral dos Conselhos de Contabilidade, art. 17, incisos XXXVI e XXXIX e art. 21, §§1º e 4º;

Resolução CFC n.º 1.523/2017 – Código de Conduta para os conselheiros, colaboradores e funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade.

Resolução CRCPI n.º 545/2021 - Aprova o Regimento Interno da Comissão de Conduta do CRC/PI

Como resultado da atuação convencional do CRC/PI, no ano de 2021 foram desenvolvidas as seguintes atividades:

1 Processo Administrativo Disciplinar Instaurado

6 Reuniões realizadas para apuração de denúncias

1 encerradas com arquivamento

1 com abertura de PAC

Ações de Comunicação e Sensibilização desenvolvidas:

- Envio e publicidade do Código de Conduta, por e-mail, para ciência e conhecimento dos conselheiros e funcionários do CRC/PI;

- Emissão de relatório anual, das atividades da Comissão de Conduta do CRC/PI, dando publicidade de seus atos e atividades.

- Reprodução e divulgação periódica de cards, aos conselheiros e funcionários do CRC.



Alocação de Recursos

Após a avaliação da situação organizacional e financeira do CRC/PI e a identificação dos pontos fracos, fortes, oportunidades e desafios, foi priorizada a execução dos seguintes projetos em 2021:

- A Investimentos em tecnologia da informação para cumprimento dos itens do Plano Diretor de Tecnologia da Informação
- B Elaboração de Estudo preliminar, com levantamento de necessidades de contratação de ferramentas de tecnologia da informação que tornem os processos mais sustentáveis e
- C Ampliação dos canais de atendimento e aquisição de ferramentas mais eficazes para otimizar seu funcionamento.
- D Ações de cobrança e novas metodologias que gerem resultados financeiros melhores e reduza a inadimplência
- E A elaboração anual do “Plano Anual de Contratações” em consonância com os projetos do Plano de Trabalho e Orçamento para consolidar as contratações que o Conselho pretende realizar ou prorrogar, no exercício subsequente
- F Dar publicidade das ações desenvolvidas na mídia social e em outros meios de comunicação como forma de prestar contas e cientificar um maior número de profissionais.

Já a alocação de recursos nos programas foi realizada de acordo com as perspectivas de atuação e atribuições legais do CRC/PI:



R\$ 356.122,34
Valor total efetivamente gasto com a função de fiscalização do exercício profissional (reuniões, fiscalização e pessoal)



R\$ 319.446,87
Valores Gastos com as demais atividades finalísticas (gestão de registro e desenvolvimento profissional)



Desempenho

Para implementar o Planejamento Estratégico, o CRC/PI organiza suas atividades de forma a potencializar a geração de resultados que são mensurados regularmente e comparados com as expectativas fixadas, visando identificar e corrigir tempestivamente possíveis distorções, de maneira a subsidiar a Alta Administração com informações importantes para a tomada de decisões.

Nesse contexto, os objetivos estratégicos, os indicadores de gestão e os projetos do Plano de Trabalho são os balizadores das ações do CRC/PI. Os indicadores de gestão são mensurados periodicamente e acompanhados, também, por meio do Sistema de Gestão por Indicadores, software criado pelo CRC/PI para esse controle. Os objetivos estratégicos direcionam a elaboração do Plano de Trabalho anual, o qual concretiza o nível operacional do planejamento. Com a execução do Plano de Trabalho, há a transformação da estratégia em ação, ordenando os recursos disponíveis e estabelecendo os planos de ação para a execução das atividades e dos projetos previstos.

Os resultados de todos os indicadores mensurados pelo CRC/PI e a execução das metas previstas no Plano de Trabalho ficam disponíveis em nosso Portal da Transparência e Prestação de Contas, no módulo “Programas, Projetos, Metas e Resultados”.

A seguir, para cada área finalística do CRC/PI – Fiscalização, Registro e Educação Continuada –, é apresentada uma análise detalhada dos indicadores de destaque relacionados, dos principais projetos e ações e o investimento total.





FISCALIZAÇÃO

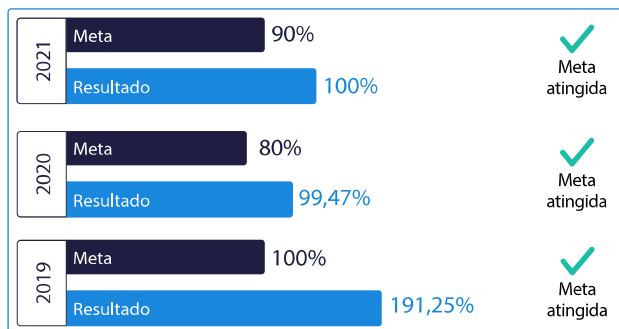
A Fiscalização atua como fator de proteção da sociedade, desenvolvendo ações e procedimentos fiscalizatórios preventivos e ostensivos. Compete à Vice-Presidência de Fiscalização, Ética e Disciplina fiscalizar, orientar e disciplinar, técnica e eticamente, o exercício da profissão contábil em todo o território nacional.



R\$ 1.916.772,02
Investimento total - Gestão de Fiscalização

Indicadores

Índice de realização de diligências geral



O exercício da Contabilidade é supervisionado, de forma qualitativa, técnica e ética, pelos Conselhos de Contabilidade para combater irregularidades na profissão contábil e atuar como fator de proteção aos usuários das informações contábeis.

Os resultados de 2021 demonstram a retomada dos trabalhos da fiscalização, como notificação e autuação dos profissionais, após a suspensão dos prazos em 2020, devido à pandemia de Covid-19.



607
Diligências
(fiscalizações proativas)

181
Organizações Contábeis

180
Pessoas Físicas

1124



517
procedimentos
fiscalizatórios

131
Profissional

115
PJ não Contábeis

TOTAL



8 Denúncias
(fiscalizações reativas)
75% denúncias apuradas

233

processos ético-disciplinares e de fiscalização

70

processos julgados na câmara de Fiscalização contra pessoas físicas e jurídicas atuando sem registro

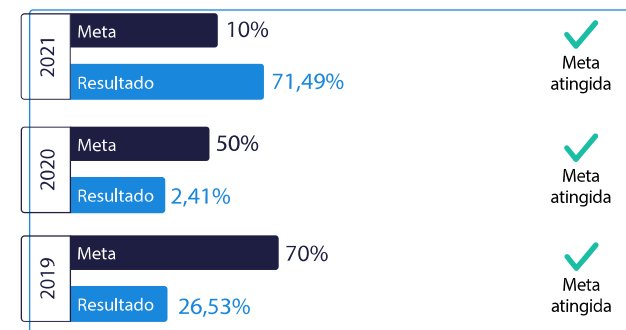


191
Autos de infração
326 notificações

Com o objetivo de ampliar e fortalecer a fiscalização do exercício ilegal da profissão contábil no Brasil, o CFC em parceria com a Secretaria Especial de Previdência e Trabalho (SEPRT), do Ministério da Economia, firmaram um acordo de cooperação técnica. Por meio dessa ação, o CRC/PI passou a ter acesso à base de dados da Relação Anual de Informações Sociais (Rais) e do Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (Caged), que são mantidas pela SEPRT. Assim, a partir de um cruzamento de dados com os cadastros de registro profissional contábil do Conselho, foi possível identificar contadores e técnicos em contabilidade que atuam sem o registro profissional, bem como o trabalho de leigos (as pessoas físicas que atuam sem formação em Ciências Contábeis e sem registro). Tanto os trabalhadores nessa situação quanto as empresas que os contratam, serão notificados visando à sua regularização.



Índice de Julgamento de Processos



O CRC/PI examina e julga os recursos das decisões da Câmara de Fiscalização, ética e disciplina em processos abertos contra pessoas físicas, empresas, profissionais e organizações contábeis.



180 dias

Prazo de julgamento (contados da data de juntada de AR)

46 processos julgados em grau de recurso

168 processos julgados dentro do prazo (na fase de defesa)

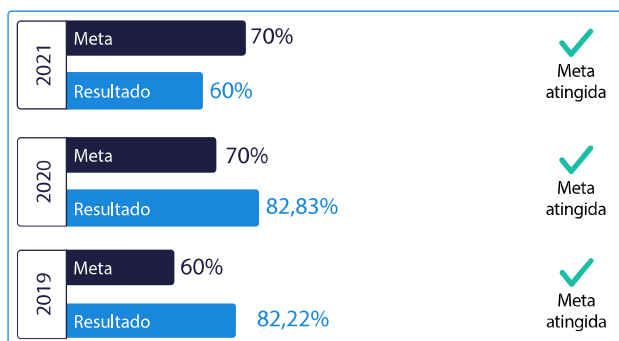
60 dias
Média de dias de julgamento

01 processos com Embargos de Declaração não admitidos

O Regulamento de Procedimentos Processuais, aprovado pela Resolução CFC n.º 1.603/2020, passou a vigorar em 2021. Uma das principais mudanças foi a abertura das reuniões dos Tribunais Regionais de Ética e Disciplina, que antes eram reservadas. Agora essas reuniões também podem ser realizadas de forma presencial ou virtual. Além disso, ocorreram alterações nos tipos e prazos dos recursos, bem como, no cálculo de penalidades aplicáveis a autuados reincidentes.

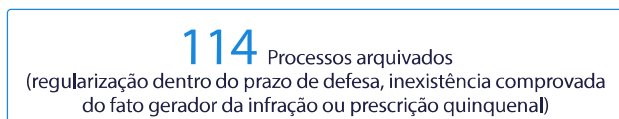
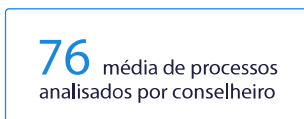
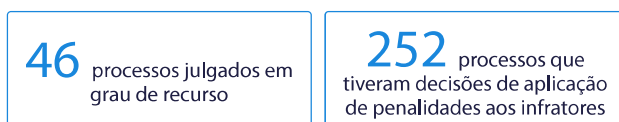


Ética na profissão



Com base em atos normativos específicos, o CRC/PI vêm, ao longo de seus 75 anos, apurando os casos de descumprimento das normas e aplicando, quando necessário, as penalidades cabíveis. Mas, para o CFC e CRC/PI, a fiscalização, em primeiro lugar, possui caráter preventivo, devendo-se recorrer às penalidades quando necessárias, para estabelecer os mecanismos e os requisitos do exercício ético e eficaz da profissão.

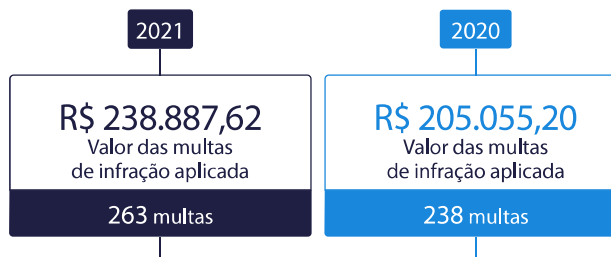
Com foco na proteção à sociedade e no combate ao mau profissional, por meio da efetividade dos procedimentos fiscalizatórios, o CRC/PI alcançou os seguintes resultados:



Penalidades aplicadas



Gestão das multas de fiscalização



As ações de cobrança das multas aplicadas são essenciais para garantir a efetividade das ações fiscalizatórias como resultado de todos os procedimentos realizados pelo CRC/PI. Em 2021, observa-se o empenho do Sistema CFC/CRCs de garantir o correto exercício profissional e em cumprir seu papel institucional de atuar como fator de proteção da sociedade.



Principais projetos e ações

Reuniões Regimentais



Em 2021 o CRC/PI manteve suas Reuniões Regimentais no formato de video conferência, dando continuidade ao cumprimento das prerrogativas institucionais, por meio de reuniões Plenárias, do Conselho Diretor e das Câmaras. Nas reuniões Plenárias do CRC/PI, foram homologadas as decisões das reuniões de Câmaras, bem como foram discutidos os projetos, a gestão e a aplicação dos recursos, com vistas ao aprimoramento e defesa da profissão contábil em prol do interesse público.

Atualização da legislação aplicada ao Sistema CFC/CRCs

Com o intuito de manter os procedimentos de fiscalização adequados às práticas adotadas pelos profissionais da contabilidade, pelo Sistema CFC/CRCs e o CFC legislações em geral, em 2021, foram publicados os seguintes atos normativos:

- Resolução CFC n.º 1.614/2021, que aprova as regras de transição relacionadas à vigência da Resolução CFC 1.603/20, que dispõe sobre os procedimentos processuais de fiscalização.
- Resolução CFC n.º 1.615/2021, que aprova o Manual de Procedimentos Processuais dos Conselhos de Contabilidade, aplicável aos Processos Administrativos de Fiscalização.
- Resolução CFC n.º 1.640/2021, que dispõe sobre as prerrogativas profissionais de que trata o Art. 25 do Decreto-Lei n.º 9.295, de 27 de maio de 1946.



Apoio ao Atendimento à Lei de Prevenção a Crimes de Lavagem de Dinheiro

Os profissionais da contabilidade e organizações contábeis devem comunicar, até o dia 31 de janeiro de cada exercício, ao Conselho de Atividades Financeiras (Coaf), a declaração de não ocorrência de eventos suspeitos de lavagem de dinheiro ou financiamento ao terrorismo de seus clientes. Para auxiliar neste processo, o CFC desenvolveu sistema específico, permitindo aos profissionais e organizações que se protejam da utilização indevida de seus serviços para atos ilícitos que lhes possam gerar sanções penais previstas em lei, além dos riscos de imagem pela associação do seu nome a organizações criminosas.

Declarações ao Coaf	
Exercício	Declaração de Não Ocorrências
2019	1507
2020	1116
2021	1570

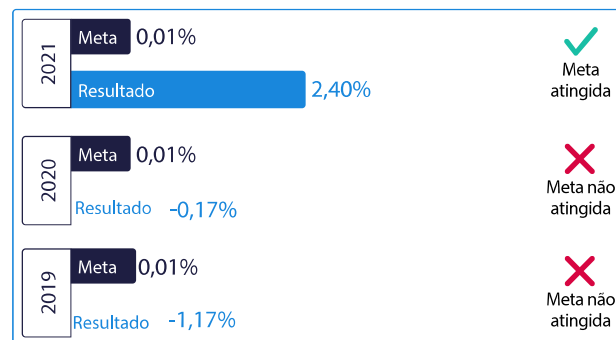
REGISTRO

A área de Registro coordena e supervisiona o registro e o cadastro dos profissionais da contabilidade e das organizações contábeis no Estado do Piauí. Além disso, julga e examina os pedidos de registro de profissionais e de organizações contábeis, bem como os de baixa, cancelamento, restabelecimento, renovação e alterações dos mesmos. Acompanha a execução do Exame de Suficiência em nível estadual e coordena a realização do Exame de Qualificação Técnica, no âmbito estadual.



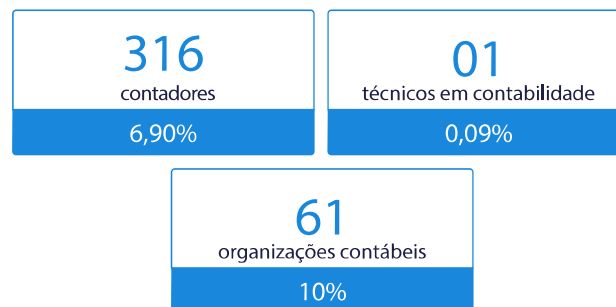
Indicadores

Índice de evolução de registros profissionais ativos

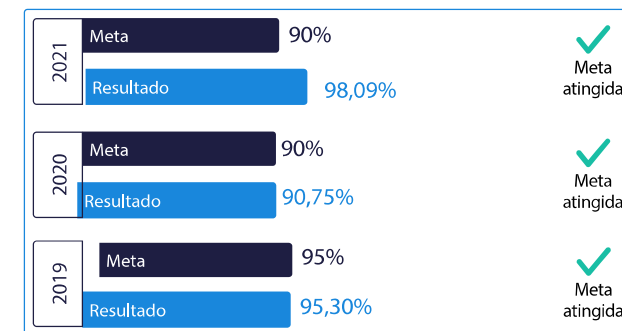


O CRC-PI não poupou esforços para o crescimento da profissão contábil no Estado do Piauí. Mesmo com a crise econômica dos últimos anos, as dificuldades de inserção no mercado de trabalho e o momento de incertezas devido à pandemia de Covid-19, houve um pequeno aumento do número de registros profissionais.

Novos registros em 2021



Tempo médio de julgamento de processos de registro



A sequência de resultados positivos demonstra o empenho da Vice-Presidência de Registro para que todos os processos fossem pautados e julgados em conformidade com os prazos estabelecidos. A utilização do SPER, ferramenta web que possibilita o acompanhamento e julgamento dos processos de registro, contribuiu de forma significativa na celeridade dos julgamentos dos processos nos CRC-PI.

Principais projetos e ações

Exame de Suficiência

O mercado globalizado e cada vez mais competitivo trouxe a necessidade de informações contábeis cada vez mais seguras, precisas e éticas, garantindo à sociedade maior transparência na gestão dos negócios.

O CRC-PI segue promovendo ações para promover junto aos profissionais aprovados em Exame de Suficiência a obrigatoriedade do registro profissional para o exercício da atividade contábil.



No exercício de 2021, o CFC ofertou em todos os estados da federação e em 118 cidades a realização de 2 edições do Exame de Suficiência. Segue dados referentes a essas edições em nosso Estado.



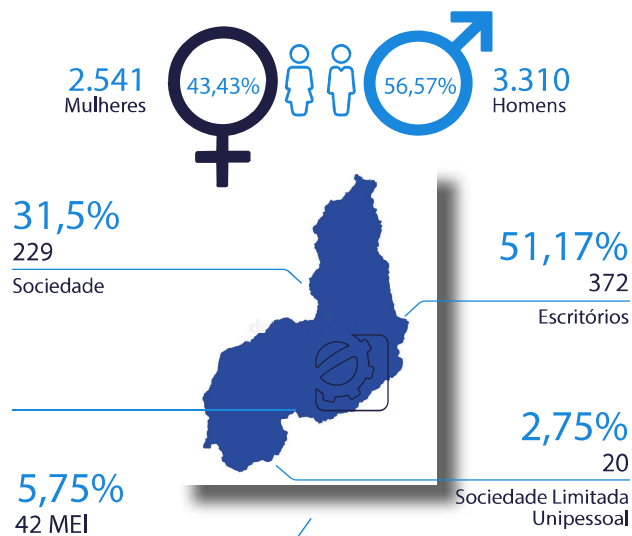
A sociedade brasileira é beneficiária direta da aplicação do Exame de Suficiência, uma vez que pode contar com profissionais mais capacitados para atuar no mercado de trabalho.

Registro de Profissionais e Organizações Contábeis

Registros Ativos



Registros Ativos por Gênero e Região



O registro de profissionais e de organizações contábeis é obrigatório a todos aqueles que queiram exercer e explorar a profissão contábil. Visando incentivar e facilitar o processo de comunicação com o profissional/organização contábil, o CFC constituiu comissão de estudo de viabilidade para implementação de domicílio eletrônico no âmbito do Sistema CFC/CRCs.

Atualização e Manutenção Cadastral

Com o objetivo de atualizar a base cadastral de profissionais e organizações contábeis dos Conselhos Regionais de Contabilidade, o CFC firmou convênio com a Receita Federal do Brasil, utilizando ferramenta disponibilizada pelo Serviço Federal de Processamento de Dados (SERPRO).

No exercício de 2021, foi realizada uma consulta a base de dados da Receita, promovendo **264 atualizações de endereços de profissionais e organizações contábeis** registradas neste CRC/PI.

Nova Legislação Aplicada ao Sistema CFC/CRCs

O Sistema CFC/CRCs adota ações considerando que o exercício profissional deve ser permanentemente revisto, devido ao dinamismo da profissão. A profissão deve ser regida por normas devidamente atualizadas. Com essa finalidade, em 2021, foram aprovados os seguintes normativos:

- Resolução CFC n.º 1.624/2021, que dispõe sobre a Carteira de Identidade Profissional e dá outras providências.
- Resolução CFC n.º 1.637/2021, que dispõe sobre a emissão da Certidão de Habilitação Profissional e Certidão Negativa de Débitos.
- Resolução CFC n.º 1.646/2021, que inclui o § 3º no Art. 6º da Resolução CFC n.º 1.554/2018, que dispõe sobre o registro de contadores.





EDUCAÇÃO CONTINUADA

Educação Continuada oportuniza o aprimoramento profissional a todos os profissionais da contabilidade e define estratégias de fiscalização preventiva, com a realização de cursos, treinamentos e palestras na busca constante da excelência no exercício profissional. Compete à Vice-Presidência de Desenvolvimento Profissional promover o desenvolvimento da educação continuada, coordenar o Programa de Educação Profissional Continuada e fomentar o desenvolvimento do Ensino Superior de Ciências Contábeis.



R\$ 213.780,08
Investimento total

Indicadores

Investimentos em desenvolvimento profissional – per capita



A pandemia de Covid-19 causou grandes impactos sociais e econômicos, transformando hábitos de toda a população mundial. A educação foi uma das áreas mais afetadas com a chegada da pandemia, sendo necessária a revisão dos métodos de ensino e a adaptação de aulas e cursos para a modalidade a distância.



Nesse contexto pandêmico, em que a classe contábil se torna ainda mais essencial aos negócios e à retomada socioeconômica do país, o CRC-PI investiu na realização de eventos de capacitação considerando o papel fundamental do profissional da contabilidade na sociedade e a importância das Ciências Contábeis para o desenvolvimento dos negócios.



R\$ 65.334,45
Investimento total

64

Eventos realizados



241

Carga horária total dos eventos realizados pelo Sistema CFC/CRCs

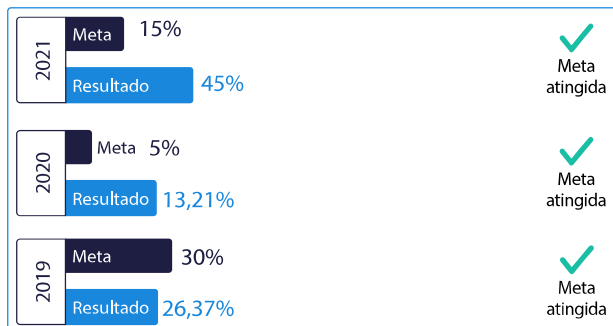
6.394

Participantes nos eventos

2.758

Profissionais capacitados

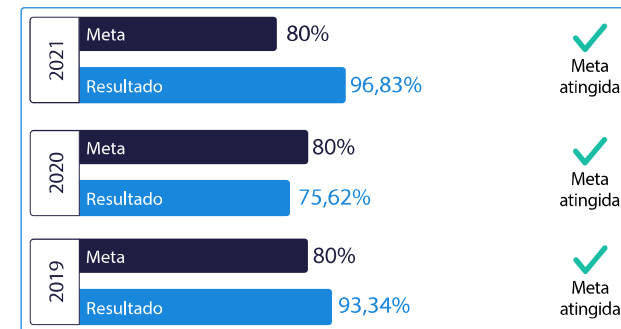
Participação dos profissionais da contabilidade, conselheiros e funcionários em eventos de capacitação – Educação Continuada



A calamidade pública de Covid-19 instalada no mundo impulsionou o Sistema Contábil no sentido de promover eventos gratuitos e de forma virtual, fato que, sem dúvidas, vem contribuindo para uma maior participação dos profissionais nos eventos.

O Sistema CFC/CRCs tem primado, ao longo do tempo, pela política de excelência profissional. Cada vez mais arrojada, essa política busca contribuir para que os profissionais sejam mais capacitados e sintonizados com as mudanças na profissão.

Avaliação dos eventos – cursos, seminários, congressos, encontros, etc

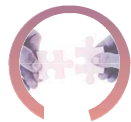


O resultado apresentado demonstra o cumprimento da meta e a responsabilidade institucional com os profissionais contábeis, capacitando-os para um desenvolvimento multiplicador responsável. Mesmo com a pandemia, o CRC/PI buscou se reinventar com as realizações de eventos virtuais/híbridos.

Principais projetos e ações

Educação Continuada – auditores, peritos e demais profissionais obrigados

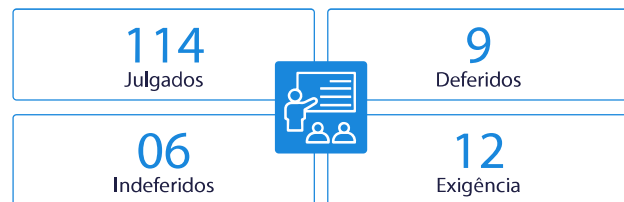
O programa visa manter, atualizar e expandir os conhecimentos e competências técnicas e profissionais, as habilidades multidisciplinares e a elevação do comportamento social, moral e ético dos profissionais da contabilidade, como caracte-



terísticas indispensáveis à qualidade dos serviços prestados e ao pleno atendimento das normas que regem o exercício da profissão contábil.

A Comissão de Educação Profissional Continuada realizou 11 reuniões durante o exercício de 2021, resultando na análise, nos termos da **NBC PG 12 (R3)**, de 360 atividades assim distribuídas:

Nas reuniões realizadas, também foram julgadas justificativas de não cumprimento do Programa de Educação Profissional Continuada (PEPC):



- Em função da pandemia, houve a redução de 50% da pontuação anual mínima exigida para o cumprimento do PEPC, de 40 para 20 pontos, conforme Deliberação CFC n.º 14/2021.
- Publicação de Edital visando garantir ao profissional que não alcançou a pontuação mínima exigida pela **NBC PG 12 (R3)** o direito de justificativa referente aos exercícios de 2019 e 2020.

Excelência na Contabilidade – Cursos de Pós-Graduação Lato e Stricto Sensu

A formação continuada acadêmica é requisito fundamental para a educação integral do profissional da contabilidade. Partindo dessa premissa, o CFC instituiu o Programa Excelência na Contabilidade, que tem como proposta intensificar a realização de cursos de pós-graduação stricto sensu em Contabilidade, participando financeiramente de projetos específicos direcionados a essa finalidade.

Em 2021, o CRC/PI recebeu, a título de subvenções, para a realização de Doutorado em Contabilidade, de acordo com Termo de Cooperação em vigor com a instituição FUCAPE.



R\$ 102.576,70
CRCPI – Doutorado

Para a efetivação dos repasses, o CFC recepcionou, instruiu e analisou as prestações contas enviadas pelo CRC/PI, para fins de julgamento quanto ao pedido de reembolso.

Promover a educação continuada – encontros/seminários/fóruns/jornadas

Em 2021, ficou consolidada a importância e a magnitude da profissão contábil. A capacidade de organização do CRC/PI pôde ser evidenciada nos encontros e seminários realizados para a classe, nas relações com o poder público e nas parcerias de sucesso com órgãos municipais e estaduais. Destacam-se os principais eventos:

- Fórum Conexão Piauí, que levou capacitações para diversos municípios: Bom Jesus, São Raimundo Nonato, Picos, Floriano, Parnaíba e Teresina;
- Treinamento com foco nas Tecnologias Educacionais;
- II Encontro de Mulheres Profissionais da Administração e Contabilidade do Piauí - EMPAC;
- Fórum Piauiense de Contabilidade Pública.

Programa Contador Parceiro – Construindo o Sucesso

Lançado, a nível estadual, no dia 22 de junho de 2021, o Programa Contador Parceiro – Construindo o Sucesso, fruto da parceria



CFC/Sebrae Nacional e CRC/PI e Sebrae PI, tem como objetivo capacitar os profissionais da contabilidade para atuar em gestão e inovação, visando à criação de uma rede de suporte e consultoria para os pequenos negócios.

O curso gratuito, ofertado na modalidade EAD, é composto por 13 módulos, que abordam conteúdos sobre tendências de mercado, liderança, estratégia, empreendedorismo, diagnóstico, consultoria, sustentabilidade, tecnologia e inovação, que beneficiam as empresas e serviços para os pequenos negócios. O curso é pontuado para o PEPC-CFC.



Seminários e reuniões voltados à gestão do Sistema CFC/CRCs

Em 2021, o CRC/PI, participou do Seminário Virtual com os Vice-presidentes e Chefes do Desenvolvimento Profissional do Sistema CFC/CRCs, promovido pelo CRC/PI, ocasião em que foi realizada apresentação de diretrizes a serem adotadas pelos CRCs, visando alcançar os resultados previstos para os seguintes projetos:

- 1 Parceria CRC/PI e Sebrae PI: Contador Parceiro: Sucesso
- 2 Comissões regionais de ensino
- 3 Indicadores da área de Desenvolvimento Profissional
- 4 Programa de Educação Profissional Continuada

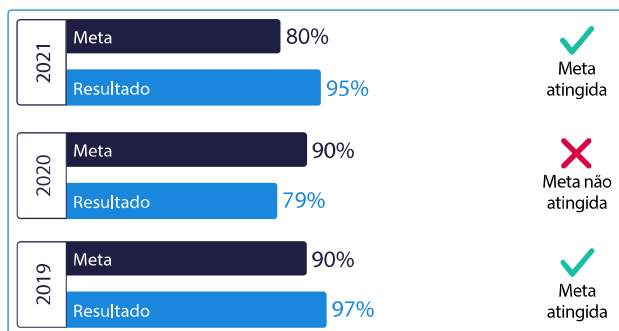


NORMATIZAÇÃO

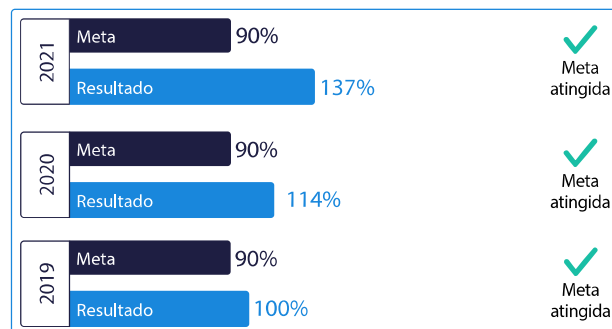
Devidamente legitimado pela Lei n.º 12.249/2010, o Conselho Federal de Contabilidade é o órgão normatizador da profissão contábil no Brasil, pois elabora e revisa normas de natureza técnica e profissional da área. Compete à Vice-Presidência Técnica do CFC, editar Normas Brasileiras de Contabilidade de natureza técnica e profissional, Princípios de Contabilidade e Orientações Técnicas e examinar e emitir parecer técnico-contábil não afeto a outras Câmaras, especialmente, os relativos às NBCs.

Neste contexto o CRC/PI, por meio de sua Câmara Técnica, acompanha e realiza ampla divulgação de todas as audiências públicas, promovidas pelo CFC, com foco nas edições dos normatizações relacionados a profissão contábil, um importante mecanismo de participação social. Por meio destas audiências, os profissionais da contabilidade podem contribuir para que os assuntos de interesse público e da categoria sejam priorizados, assegurados e respeitados.

Índice anual de alterações – audiência pública (CFC)



Quantidade de normas técnicas aprovadas (CFC)



Gestão de pessoas

Um dos objetivos estratégicos do CRC-PI é "Atrair e Reter talentos". Para isso, a entidade ofereceu em 2021 aos seus empregados como benefícios de Plano de Saúde, Vale Alimentação, Vales Transportes, bem como treinamentos e capacitações virtuais, entre outros.

O Conselho Regional de Contabilidade do Piauí finalizou o ano de 2021 com a força de trabalho composta por 29 colaboradores, sendo 17 empregados efetivos, sendo 04(quatro) empregados trabalharam nas atividades de fiscalização da profissão contábil, 01 cargo comissionado, 01 Aprendiz e 07 estagiários.

A admissão de empregados do quadro do CRC-PI é realizada através de Concurso Público, que deve obedecer aos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade e publicidade constantes no Art. 37 da Constituição Federal, em níveis iniciais com normas definidas pelo Plenário do CRC-PI, e, contratados com base na Legislação Trabalhista (CLT).

O cargo comissionado são admitidos através de Portaria por livre nomeação e exoneração da Presidente. Os serviços de Assessoria Jurídica, Assessoria de Imprensa e Assessoria de TI, são prestados por pessoas jurídicas, contratados por meio de licitação e/ou processo de dispensa.

Os estagiários e Aprendizes são selecionados através de curriculum, teste prático e entrevista

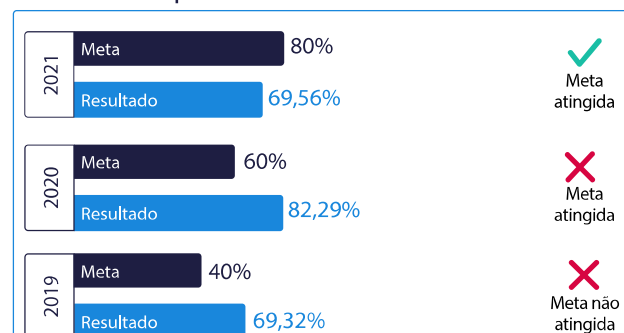
Colaboradores	2020	2021
Empregados efetivos	17	17
Comissionados	1	1
Aprendizes	1	1
Estagiários	7	9
Total	29	31



Vale destacar que, devido a indefinição quanto ao regime de contratação correto a ser utilizado, o CRC/PI estava impossibilitado de realizar concurso público desde o fim da vigência do último concurso, em 2005.

Em 2021, o STF decidiu o regime jurídico de contratação dos empregados, no entanto devido a pandemia, o CRC/PI, optou pela não realização de concurso público para renovação ou ampliação do seu quadro funcional.

Índice de Despesas com Pessoal



Em relação à evolução dos gastos com pessoal e encargos nos últimos dois anos, verifica-se pequenas variações entre 2020 e 2021, destacando-se um pequeno aumento de 5,59% em relação a 2020. Os fatores que influenciaram esse aumento, foram: progressão funcional resultante da Avaliação de Desempenho, no total de 3,85%, referente regularização de mudanças de nível, correspondentes aos exercícios de 2020 e 2021, bem como a contratação de novos estagiários.

Despesa de Pessoal

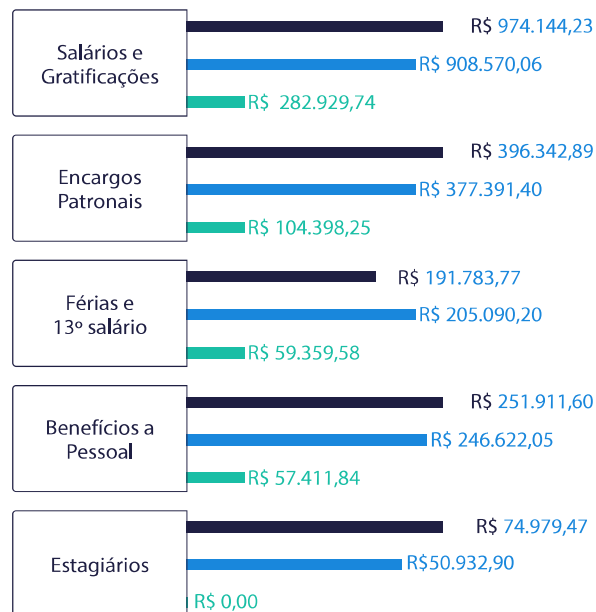
R\$ 1.898.506,75
2021

R\$ 1.797.941,01
2020



Detalhamento da Despesa de Pessoal

(Cargos efetivos + aprendizes + cargos comissionados+ estagiários)



■ 2021 ■ 2020 ■ Fiscalização

Treinamento e desenvolvimento

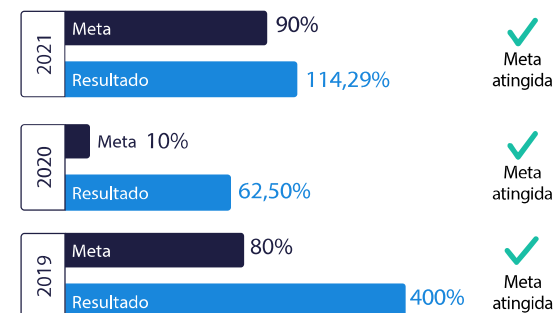
Para atender às diretrizes estratégicas "Influenciar a formação das competências e das habilidades dos profissionais, fomentar programas de educação continuada e fortalecer conhecimentos técnicos e habilidades pessoais dos conselheiros e funcionários do Sistema CFC/CRCs" e "Atrair e reter talentos" o Conselho investe sistematicamente na capacitação do corpo funcional.

O CRC/PI instituiu o Plano de Desenvolvimento de Líderes - PDL, com a finalidade de capacitar e desenvolver os funcionários para melhor execução de suas atividades. O PDL proporciona a ampliação do nível de conhecimento dos funcionários por meio da realização de cursos e treinamentos, individuais e coletivos, preparando-os para o exercício de novas funções, bem como adaptando-os a novas tecnologias, de modo a garantir a com-



petência necessária à condução das atividades.

Índice de Percentual de Treinamento



O PDL de 2021 buscou promover a capacitação dos empregados do CRC/PI nas competências necessárias ao desempenho de suas diversas atribuições funcionais e à capacitação gerencial, observando-se a otimização dos recursos disponíveis. Alinhado as disposições da Portaria CRC/PI nº 84/2020, ao Planejamento Estratégico do Sistema CFC/CRCs e às recomendações do TCU para aprimoramento institucional de governança, o PDL 2021 abarcou as mais diversas ações de desenvolvimento ou capacitação.

Foi prevista no PDL 2021 a realização de 07 eventos de capacitação, sendo a meta fixada em 90% do total planejado, apesar de se tratar de um ano atípico, marcado, não só pela pandemia da Covid-19, mas também pelo isolamento social e por uma crise econômica. No entanto, em virtude da crescente oferta de eventos de capacitação realizados de forma online, o CRC/PI cumpriu integralmente o seu planejamento e, ainda, ofertou outros treinamentos não previstos, com o apoio do CFC

Entre os treinamentos realizados, destacam-se: compliance e governança corporativa; gestão e fiscalização de contratos; governo digital e transparência; liderança em tempos de crise; e LGPD.

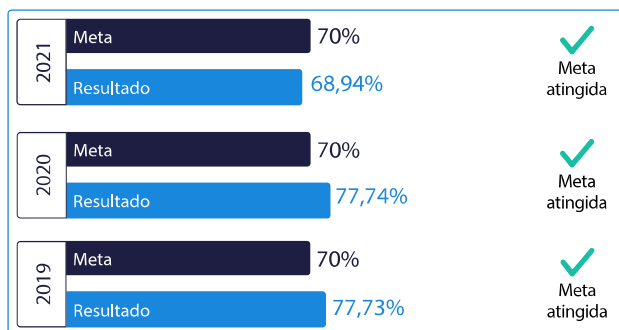


Pesquisa de satisfação dos empregados

Com o objetivo de aferir o nível de satisfação dos empregados com relação à infraestrutura e às ações desenvolvidas pelo CRC/PI em benefício ao corpo funcional, anualmente, é aplicada pesquisa para que todos os colaboradores possam responder, de forma voluntária e anônima, às questões que compõem a pesquisa.

A pesquisa aborda a disponibilidade de recursos operacionais (hardware, software, equipamentos, mobiliário e materiais de expediente); estrutura predial, incluindo segurança e limpeza; relacionamento interpessoal; comunicação interna; pertencimento e orgulho de trabalhar na empresa; benefícios e treinamentos; e as ações desenvolvidas pelo CRC/PI para prevenção da Covid-19 no ambiente de trabalho.

Grau de satisfação de funcionários em relação à infraestrutura e ações desenvolvidas pelo Conselho Regional em prol do corpo funcional



O resultado da pesquisa aplicada em 2021 teve a participação de 17 empregados, que pontuaram satisfação em relação às ações desenvolvidas pelo CRC/PI.

Mais uma vez, os resultados foram positivos, com cumprimento da meta estabelecida pelo Sistema de Gestão de Indicadores. A pesquisa demonstrou que 68,94% dos colaboradores estão satisfeitos com a infraestrutura e as ações desenvolvidas pelo CRC/PI. Evidenciando uma constância no nível de satisfação, comparativamente aos exercícios anteriores.



Gestão de licitações e contratos, incluindo de TI

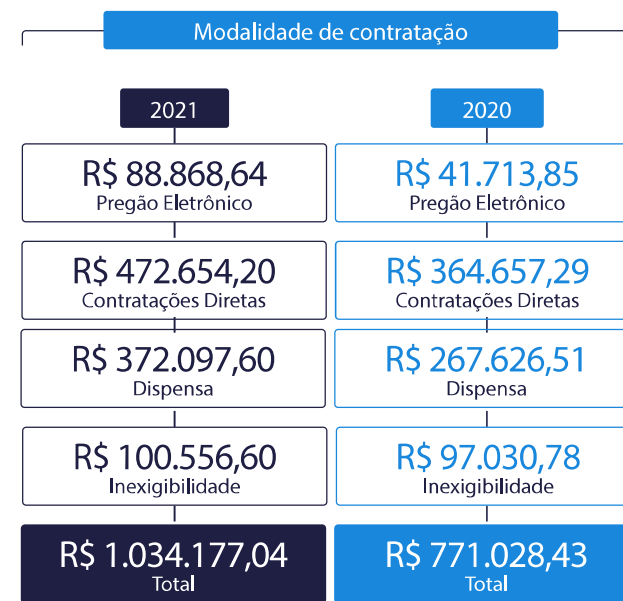
As contratações do CRC/PI são regidas pelos princípios da Constituição Federal de 1988 e possuem conformidade com os normativos legais que regem a matéria, em especial:

- Lei nº 8.666/1993;
- Lei nº 10.520/2002;
- Lei Complementar 123/2005;
- Decreto nº 7.892/2013;
- Decreto nº 10.024/2019;
- Instrução Normativa MPPG nº 5/2017.

Além disso, o CRC/PI conta com diversas instâncias de controle, entre elas: Controle Interno, Assessoria Jurídica e a Auditoria Interna. O Conselho conta, ainda, com equipes de planejamento de contratações as quais são responsáveis pela elaboração dos documentos relativos aos procedimentos de contratação na fase interna.

Vale destacar, também, a vinculação das contratações e prorrogações contratuais ao Plano Anual de Contratações (PAC) de 2021, que está disponível no site do CRC/PI.

As contratações efetuadas no exercício de 2021 totalizaram R\$ 771.028,43, das quais 94% foram realizadas, principalmente, por formalização de processos de Dispensas de Licitação e Inexigibilidades, para atender aos programas de Suporte e Apoio a Atividades Fins e Gestão de Educação Continuada, conforme comparação de contratações demonstradas entre o exercício de 2020-2021:

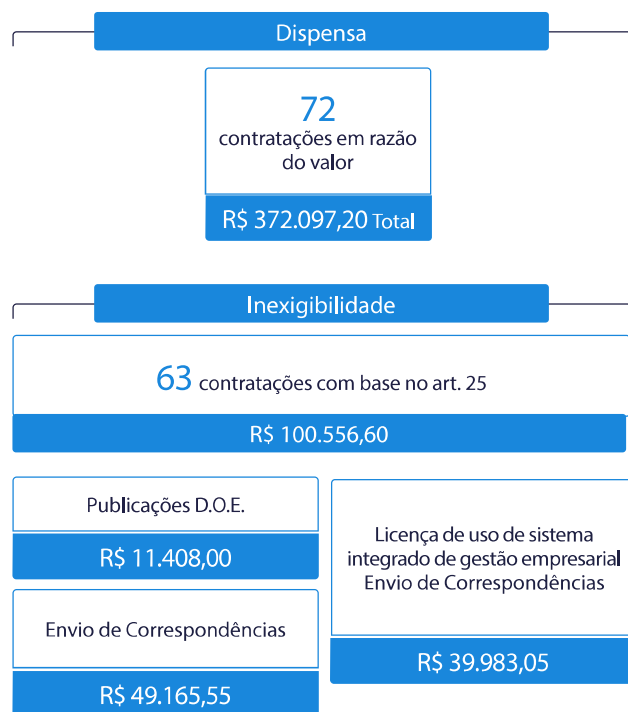


O aumento de 25% nos valores contratados entre o exercício de 2020 e 2021, são reflexos da retomada das atividades presenciais da sede, e do restabelecimento dos valores de contratos, que no exercício de 2020 tiveram uma redução temporária de custos no intuito de minimizar o impacto financeiro com a pandemia. Quanto ao aumento nos valores contratados por meio de Pregão Eletrônico, decorrem da necessidade de novas contratações e a retomada integral das atividades do regional, onde citamos a contratação de

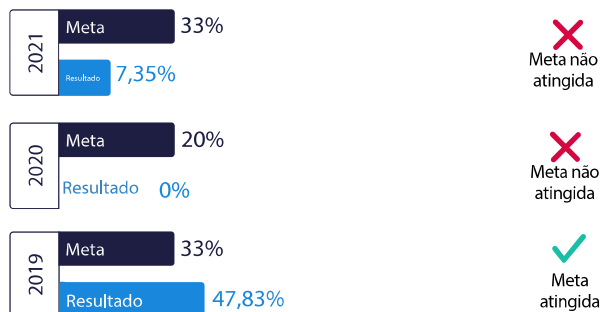


Contratações diretas

Foram realizadas 135 contratações diretas, sendo R\$ 472.654,20 em razão do valor – inciso II - e R\$ 372.097,60 fundamentado no inciso XVI do art. 24 da Lei nº 8.666/1993 e R\$ 100.556,60 por inexigibilidade, alocados, principalmente, em despesas referentes a manutenção da estrutura da sede e contratações administrativas.



Índice de renovação do parque de informática



O CRC/PI adota como meta anual, o critério de manter seu parque tecnológico atualizado, de acordo com o respectivo período de garantia, mediante a renovação de 1/3 dos seus equipamentos e softwares. No entanto, diante da crise econômica financeira, provocada pelo Coronavírus, que impactou diretamente nas receitas do regional, no exercício de 2020 e 2021, ficou inviabilizada a renovação ou novas aquisições para nosso parque de informática.

Diante da importância dessa meta, que tem como objetivo evitar a utilização de máquinas e equipamentos com baixo desempenho, reduzir o índice de falhas pela não utilização de equipamentos antigos, assegurar o melhor nível de manutenção ofertado pela garantia original do fabricante e, conseqüentemente, melhorar a prestação de serviços aos profissionais da contabilidade e à sociedade. Em 2021, o CRC/PI aderiu ao projeto do CFC “Compras Compartilhadas”, que pretende investir na aquisição de computadores (estação de trabalhos), licenças de softwares, monitores e notebooks, de forma compartilhada, reduzindo custos nas aquisições, ações que possibilitarão o aumento no percentual da meta fixada para o próximo exercício.





Contratações mais relevantes

Gestão de Fiscalização	
<p>Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade.</p> <p>Objeto: Serviço de publicidade por meio de agência de propaganda.</p> <p>Justificativa: Contratar agência de publicidade para realizar campanhas institucionais, visando aproximar o profissional da contabilidade ao Sistema CFC/CRCs; divulgar a missão e projetos do Sistema CFC/CRCs e promover a valorização da classe contábil, posicionando-a como fator de proteção da sociedade.</p>	<p>Valor contratado R\$ 11.708,00</p> <p>Dispensa de Licitação</p>
Suporte e Apoio a Atividades Fins	
<p>Objetivo Estratégico: Garantir a qualidade e confiabilidade nos processos e nos procedimentos.</p> <p>Objeto: Suporte Técnico em Manutenção de Redes e Computadores.</p> <p>Justificativa: Cumprir o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) e serviços de Suporte Técnico em Manutenção da Infraestrutura de Redes e Computadores do CRC/PI, e realizar backup em nuvem privada on e off line, permitindo que as tecnologias integradas sejam gerenciadas como um único sistema por meio de um conjunto de ferramentas. e tenha uma solução completa de data center simplificada, permitindo que gerentes de TI administrem os sistemas, atendendo critérios de suporte técnico, diagnóstico de infraestrutura adequada e segurança;</p>	<p>Valor contratado R\$ 14.322,00</p> <p>Dispensa de Licitação</p>
<p>Objetivo Estratégico: Assegurar adequada infraestrutura e suporte logístico às necessidades do sistema CFC/CRCs</p> <p>Objeto: Contrata de Empresa Especializada em Serviços de Telefonia Digital</p> <p>Justificativa: Promover a contratação de empresa especializada em prestação de Serviços de Telefonia Digital, PABX em nuvem com implantação, manutenção e minutagem, promovendo unificação de linhas telefônicas, com consequente redução de custos e melhorias no atendimento, gerenciamento e segurança dos serviços prestado.</p>	<p>Valor contratado R\$ 9.600,00</p> <p>Dispensa de Licitação</p>
<p>Objetivo Estratégico: Aperfeiçoar, ampliar e difundir ações de educação continuada, registro e fiscalização como fator de proteção da sociedade.</p> <p>Objeto: Contratação de Empresa Especializada em hospedagem e manutenção do site do CRC/PI.</p> <p>Justificativa: Contratar empresa especializada na hospedagem e manutenção do site institucional do regional, visando aproximar o profissional da contabilidade ao Sistema CFC/CRCs; prestar serviços on-line, divulgar a missão e projetos do Sistema CFC/CRCs e promover a valorização da classe contábil, posicionando-a como fator de proteção da sociedade.</p>	<p>Valor contratado R\$ 11.040,00</p> <p>Dispensa de Licitação</p>
<p>Objetivo Estratégico: Garantir a qualidade e confiabilidade nos processos e nos procedimentos.</p> <p>Objeto: Aquisição de PCs - estação de trabalho</p> <p>Justificativa: Cumprir o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI) e adquirir estações de trabalho para empregados, visando assegurar a continuidade das administrativas, técnicas finalísticas, especialmente, durante o período da pandemia em que as atividades foram realizadas em teletrabalho.</p>	<p>Valor contratado R\$ 7.664,00</p> <p>Dispensa de Licitação</p>

